

Kraków, 1 sierpnia 2016 r.

**Kancelaria Prawna Viggen Sp.j.**

**ul. Częstochowska 6**

**32-085 Modlnica**

w imieniu

**Stowarzyszenia Uczestników Rynku**

**Komunikacji Samochodowej**

**i Transportu Drogowego „NAJLEPSZA DROGA”**

ul. Tyniecka 10a

30 – 319 Kraków

Reprezentowane przez:

**Piotr Potockiego**

**Konsulat Generalny Republiki Węgier  
w Krakowie**

ul. Lubicz 17 h

31 – 503 Kraków

Szanowni Państwo,

mam zaszczyt złożyć na Pana ręce następujące zapytanie w związku z wprowadzeniem minimalnego wynagrodzenia dla pracowników delegowanych na terytorium Republiki Węgier.

W pierwszych słowach niniejszego pisma należy zaznaczyć, że podmiot pytający nie jest instytucją zajmującą się udzielaniem porad prawnych, za które pobierałaby opłaty. Podmiotem pytającym jest Stowarzyszenie Uczestników Rynku Komunikacji Samochodowej i Transportu Drogowego „NAJLEPSZA DROGA” - stowarzyszenie podmiotów, których celem statutowym jest między innymi: „doprowadzenie do wzrostu standardów i jakości pracy osób, członków Stowarzyszenia, oferujących produkty i usługi związane z rynkiem motoryzacyjnym, podróżą, rekreacją. Zwiększanie społecznej świadomości w zakresie szeroko rozumianych ubezpieczeń komunikacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem obowiązkowego ubezpieczenia OC posiadaczy pojazdów mechanicznych oraz funkcjonowania rynku ubezpieczeniowego i motoryzacyjnego. Obrona praw i interesów członków Stowarzyszenia – osób niepełnosprawnych, uczestników ruchu drogowego. Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników transportowych”. Stowarzyszenie prowadzi działalność gospodarczą, ale nie polega ona na udzielaniu płatnych porad z zakresu prawa pracy, co można sprawdzić w statucie Stowarzyszenia umieszczonego na jego stronie internetowej, nie jest władne

również tych porad udzielać.

W trakcie prowadzenia przez Stowarzyszenie swojej działalności statutowej, w ostatnim czasie spotkał się z wieloma pytaniami zadawanymi przez polskich przedsiębiorców – podmioty wykonujące transport towarów i osób przebiegający przez terytorium Republiki Węgier. Wszystkie te pytania dotyczą kwestii wynagrodzenia minimalnego wprowadzonego przez węgierskie władze w stosunku do pracowników delegowanych na terytorium tego kraju.

W trosce o bezpieczeństwo transportu, chcąc uszanować porządek prawny Republiki Węgier i wypełniać obowiązki, jakie nakładają na nas przedmiotowe normy prawne oraz pomny wieloletniej współpracy gospodarczej pomiędzy Rzeczpospolitą Polską a Republiką Węgierską, składam uprzejmą prośbę o odpowiedzenie na poniżej sformułowane pytania. Zaznaczam również, że odpowiedzi na nie, nie wynikają z żadnych norm prawnych, jakie są ujęte w aktach normatywnych dostępnych w , dlatego uznajemy, że jedynie instytucja tak szanowna jest w stanie sformułować prawidłowe odpowiedzi.

Niniejsze wątpliwości dotyczą poniższych zagadnień:

1. Czy wynagrodzenie minimalne określone w przepisach Ustawy nr LXXIX z 2016 r. oraz Rozporządzenia rządowego 454/2015 (XII.29.), a także wymagania administracyjne, takie jak zapewnienie osoby – przedstawiciela podmiotu zatrudniającego mającego siedzibę na terenie Republiki Węgier, zgłaszanie delegowania do odpowiedniej węgierskiej Inspekcji Pracy itd. stosuje się w sytuacji wykonywania przez polskie przedsiębiorstwo transportowe przewozu przebiegającego częściowo lub całkowicie na terytorium Republiki Węgierskiej?
2. Czy, o ile należy zapewnić wymagania administracyjne określone w przepisach Ustawy nr LXXIX z 2016 r. oraz Rozporządzenia rządowego 454/2015 (XII.29.), w sytuacji wykonywania przez polskie przedsiębiorstwo transportowe przewozu przebiegającego częściowo lub całkowicie na terytorium Republiki Węgierskiej to przedmiotowe wymagania dotyczą wyłącznie kierowców wykonujących przewozy kabotażowe, czy również wykonujących przewozy międzynarodowe, które wyłącznie zaczynają się lub kończą na terytorium Republiki Węgier?
3. Czy w razie delegowania pracowników na terytorium Węgier przedsiębiorstwo delegujące musi podać dane pracowników delegowanych, a jeśli tak to jakie?
4. Do jakiego podmiotu należy złożyć dokument delegowania, do jakiej odpowiedniej jednostki Węgierskiej Inspekcji Pracy, jeżeli usługobiorców może być kilkudziesięciu?
5. Na jaki okres maksymalny może być sporządzone zaświadczenie o delegowaniu pracowników na terytorium Republiki Węgier?
6. Czy w sytuacji, kiedy stroną umowy przewozu – odbiorcą usługi transportowej nie będzie podmiot mający siedzibę na terytorium Republiki Węgierskiej oraz podmiot polski, zaś jedynie rozładunek lub rozładunek towaru będzie przeprowadzony na terytorium Węgier to, czy przepisy Ustawy nr LXXIX z 2016 r. oraz Rozporządzenia rządowego 454/2015 (XII.29.) nakładają na podmiot polski jakieś zobowiązania wynikające z ich postanowień?

7. Czy wymagania ustanowione przez przepisy Ustawy nr LXXIX z 2016 r. oraz Rozporządzenia rządowego 454/2015 (XII.29.) wynikające z ich postanowień należy spełnić w sytuacji delegowania kierowcy zatrudnionego na podstawie umowy prawa cywilnego, a nie umowy o pracę?

8. Jakie dane usługobiorcy mającego siedzibę na terytorium Republiki Węgier należy podać, jeżeli następuje delegowanie kierowcy w transporcie międzynarodowym i odbiorców usług w krótkim czasie będzie kilkudziesięciu, bądź nawet kilkuset?

9. Czy wymagania ustanowione przez przepisy Ustawy nr LXXIX z 2016 r. oraz Rozporządzenia rządowego 454/2015 (XII.29.) dotyczą również przedsiębiorstw zajmujących się transportem osób, a jeżeli tak to w jakich wypadkach?

Rozumiemy, że skala skomplikowania zadanych pytań jest ogromna, ale mają one zasadnicze znaczenia z punktu widzenia polskiego przedsiębiorcy i jestem całkowicie pewien, że Państwo ów problem dostrzegacie.

Dziękuję za wszystkie odpowiedzi i pomoc.

Z poważaniem.

Piotr Potocki

